



SAN MIGUEL BREWERY HONG KONG LTD.

香港生力啤酒廠有限公司

(於香港註冊成立之有限公司)
(股份代號: 236)

多元、公平及共融政策

(二零二五年十月二十七日經董事會批准)

I. 宗旨/目標

多元、公平及共融政策（「**多元、公平及共融政策**」）旨在促進平等共融的工作環境，尊重多元，接受差異，從而吸引和留住優秀員工，提高生產力，並在香港生力啤酒廠有限公司（「**本公司**」）內部培養忠誠度和團結精神。

II. 適用範圍

本多元、公平及共融政策適用於本公司各級員工（不論其僱傭性質）、顧問及其他授權代表（統稱「**本公司代表**」），惟其適用程度須以本公司經營所在地當地法律的規定為限。

III. 釋義

1. 多元 — 指構成員工獨特性的各種特徵，包括顯性及隱性的特質和維度，例如但不限於年齡、性別、性取向、文化、種族、教育、宗教、婚姻或親職狀況、身體或精神能力或殘疾、社會經濟地位和語言。
2. 公平 — 指透過解決不平衡問題並消除任何阻礙本公司多元化員工個人和職業潛力及發展的障礙（不論是系統性的、有意識的還是無意識的），確保員工享有平等的機會、公平公正的待遇和開放的溝通。
3. 共融 — 指不論員工之獨特性為何，透過公平且平等地接納並讓他們參與決策過程，讓其產生歸屬感。

IV. 政策

本公司致力於營造積極向上、熱情友善的工作環境，尊重、包容及接納員工的差異，並頌揚生命和個性。本公司深知工作場所是員工社會和文化認同的延伸，因

此本公司將這理念與核心價值結合，為最寶貴的資產 — 人力資本，創造一個開放及安全的空間。本公司透過明確且自覺地倡議建立一個代表社會各階層的共融組織，貫徹本多元、公平及共融政策。

多元

本公司悠久而卓越的聲譽，將擁有不同背景和經驗的員工凝聚在一起，激勵他們採取有意義的行動，並將此理念惠及至消費者、社群、相關政府部門以及其他持份者。本公司專注於理念分享、創新、創造力、問題解決和協作，而非墨守成規，這正是本公司在發展過程中開拓創新、實現變革的關鍵。

公平

公平原則須根據相關職位的具體要求，應用於以下領域：

- a) 招募、聘用和遴選；
- b) 薪資和福利；
- c) 評估和績效考核；
- d) 紀律處分；
- e) 培訓和學習發展；
- f) 繼任和人才管理；
- g) 職位調動；
- h) 終止僱傭；
- i) 回饋和申訴機制及補救措施；以及
- j) 員工在職生命週期內的其他相關事項。

這讓本公司能夠根據相關資歷和優點做出明智的決策，並將其視為提升員工士氣、投入度和留任率的競爭優勢。

共融

本公司的員工管理原則以和諧多元為核心，任何時候均尊重並維護每位員工的尊嚴。本公司確保每位員工都感受到自身價值，進而為本公司及其持份者創造長期價值。這個框架建構了一個前瞻而充滿活力的環境，其中不容忍歧視、霸凌、恐嚇和騷擾行為，減少不平等現象，並鼓勵員工對不當行為保持敏感。本公司傾聽多元觀點，並做出合理周到的安排，以滿足其內外持份者的不同需求。

V. 指引

1. 本公司須為各級員工安排入職培訓，以提高他們對多元、公平和共融的認識和理解，並須監控、評估和審計本公司在這方面的績效。
2. 本公司承諾提供安全便利並充分考慮多元員工的不同需求的辦公設施。
3. 各級本公司代表均被視為本公司大使，可以暢所欲言，無需擔心遭到報復，且必須時刻展現符合本公司價值觀和首要原則 (包括本多元、公平及共融政策所載者)的行為。
 - a) 本公司代表有權以本公司的最佳利益行事，並須時刻以合乎道德和負責任的方式行事，並展現此等操守。
 - b) 任何違反或被視為違反本多元、公平及共融政策的本公司代表，須儘早透過人力資源部，以口頭或書面形式，根據現行政策、規章制度接受適當的紀律處分。
4. 如對本多元、公平及共融政策有任何疑問或需澄清之處，請直接向人力資源部提出。